

УДК 159.94

**ВОЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ
ПО ПРИЗЫВУ С РАЗЛИЧНЫМ УРОВНЕМ ЛИЧНОСТНОГО
АДАПТАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Прокофьева Виктория Альбертовна
кандидат психологических наук, доцент
профессор кафедры общей и прикладной психологии
Санкт-Петербургский военный институт войск национальной гвардии
г. Санкт-Петербург
nastenka66@mail.ru

Константинов Виктор Вениаминович
кандидат психологических наук, доцент
доцент кафедры общей и прикладной психологии
Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина
г. Санкт-Петербург
kon-v-v@mail.ru

Аннотация. В статье представлен сравнительный анализ выраженности мотивации на военную службу, а также рисков асоциального поведения у военнослужащих по призыву с различным уровнем личностных адаптивных характеристик. Рассматриваются особенности и характер влияния адаптационного потенциала на формирование военно-профессиональной направленности и возможности прогнозирования рисков асоциального поведения военнослужащих по призыву.

Ключевые слова: военно-профессиональная направленность, мотивация, личностные адаптивные характеристики, риски девиантного поведения, военнослужащие по призыву.

**MILITARY-PROFESSIONAL ORIENTATION OF CONSCRIPTS WITH
DIFFERENT LEVELS OF PERSONAL ADAPTATION POTENTIAL**

Prokofeva Victoria Albertovna
candidate of psychological sciences, associate professor
professor of the department of general and applied psychology
Saint-Petersburg military Institute of National Guard Troops
Saint-Petersburg
nastenka66@mail.ru

Konstantinov Victor Veniaminovich
candidate of psychological sciences, associate professor
associate professor of the department of general and applied psychology
Pushkin Leningrad State University
Saint-Petersburg
kon-v-v@mail.ru

Annotation. The article presents a comparative analysis of the intensity of motivation for military service, as well as the risks of antisocial behavior among conscripts with different levels of personal adaptive characteristics. The features of personal adaptive potential and its influence on the formation of a military-professional orientation and a possible prediction of the asocial behavior risks among conscripts are considered.

Key words: military-professional orientation, motivation, personal adaptive characteristics, risks of deviant behavior, conscripts.

В настоящее время современное российское общество предъявляет повышенные требования к военнослужащему. Адаптивные характеристики личности во многом обуславливают эффективность адаптации военнослужащего по призыву к новым условиям деятельности.

Необходимо отметить, что личностные адаптационные возможности и способности оказывают непосредственное влияние на успешность выполнения служебно-боевых задач и мероприятий служебно-боевой деятельности.

Актуальность исследования заключается в выявлении особенностей направленности на военно-профессиональную деятельность и рисков девиантного поведения у военнослужащих по призыву с разным уровнем личностных адаптивных характеристик, что позволит более эффективно воздействовать на процесс социально-психологической адаптации военнослужащих, формируя у них необходимые мотивы и модели поведения при выполнении служебно-боевых задач. Практическая значимость данной работы определяется необходимостью решать проблемы адаптации военнослужащих по призыву и опирается на следующие нормативные акты:

- федеральный закон «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» [1];

- приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 14 ноября 2017 г. № 487 «Об утверждении положения об организации работы с личным составом в войсках национальной гвардии Российской Федерации»;

- приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 16.11.2016 г. № 352 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии Российской Федерации».

Гипотезой проведенного эмпирического исследования на базе в/ч 3500 (ОДОН) в 2017 году выступало предположение о том, что у военнотружующих по призыву с низким уровнем личностных адаптивных характеристик слабо сформирована военно-профессиональная мотивация, достаточно высок риск девиантного поведения.

Основными задачами выполненной работы были:

1) Проведение сравнительного анализа военно-профессиональной направленности и рисков девиантного поведения военнослужащих по призыву с различным уровнем личностного адаптационного потенциала.

2) Выявление взаимосвязи личностных адаптационных характеристик, военно-профессиональной направленности и рисков девиантного поведения.

3) Анализ влияния личностных адаптационных характеристик на военно-профессиональную направленность военнослужащих по призыву.

В психодиагностическом исследовании принимало участие 85 человек, военнотружующие по призыву в возрасте от 18 до 22 лет.

В соответствии с вышеуказанными нормативными актами, а также целью и задачами настоящего исследования, в работе использовался стандартизированный психодиагностический инструментарий:

- многоуровневый личностный опросник (МЛЮ «Адаптивность») для диагностики личностного адаптационного потенциала;

- анкета «ДАП-2» для выявления склонности к девиантному поведению;

- опросник военно-профессиональной мотивации (ВПМ);

- шкала Спилбергера-Ханина для определения личностной и ситуативной тревожности;

- опросник «Оценка риска» (ОР).

Первоначально была проведена диагностика личностного адаптационного потенциала. По интегральному показателю ЛАП (личностный адаптационный потенциал; опросник МЛЮ «Адаптивность») выборка была дифференцирована на три подгруппы.

Высоким уровнем ЛАП обладают 17 человек (20% – группа № 1). Средний уровень личностного адаптационного потенциала выявлен у 37 человек (43% – группа № 2). Низкий уровень ЛАП свойственен 31 человеку (37% – группа № 3).

По результатам дальнейшего психодиагностического обследования был

проведен сравнительный анализ оценки достоверности различий по t-критерию Стьюдента между подвыборками 1 и 3 (лиц с высоким и низким уровнем выявленных адаптивных характеристик).

Данные анализа между подвыборками по исследуемым характеристикам приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнительный анализ особенностей личностного адаптационного потенциала и исследуемых характеристик

Шкала	Группа 3 (n = 31)		Группа 1 (n = 17)		t-Student	p
	M+/-m	S	M+/-m	S		
Опросник МЛО «Адаптивность»						
Личностный адаптационный потенциал	2,00+/-0,16	0,89	7,47+/-0,15	0,62	-24,78	0,001
Нервно-психическая устойчивость	2,55+/-0,20	1,09	7,00+/-0,26	1,06	-13,77	0,001
Коммуникативный потенциал	3,35+/-0,21	1,14	6,76+/-0,30	1,25	-9,31	0,001
Моральная нормативность	4,03+/-0,31	1,72	7,88+/-0,33	1,36	-8,50	0,001
Неискренность	5,06+/-0,44	2,46	6,36+/-0,37	1,54	-2,23	0,001
Атипичность ответов	8,26+/-0,36	2,02	2,82+/-0,62	2,56	7,57	0,001
Анкета «ДАП-2»						
Негативизм к военной службе	7,45+/-0,32	1,77	5,47+/-0,54	2,21	3,18	0,01
Делинквентное поведение	7,55+/-0,37	2,08	5,76+/-0,66	2,70	2,36	0,05
Девиантное поведение	7,84+/-0,32	1,79	6,00+/-0,71	2,94	2,35	0,05
Опросник военно-профессиональной мотивации						
Адекватность мировоззрения	1,97+/-0,18	1,01	3,53+/-0,24	1,02	-5,12	0,001
Широта интересов	3,10+/-0,31	2,35	5,00+/-0,57	1,70	-2,95	0,01
Стремление к достижениям	2,97+/-0,30	1,14	3,94+/-0,28	1,66	-2,39	0,05
Оптимизм	2,65+/-0,29	1,30	3,94+/-0,31	1,62	-3,02	0,01
Адекватность влечений	3,00+/-0,30	2,05	4,76+/-0,50	1,69	-3,03	0,01
Контроль влечений	2,39+/-0,26	1,57	3,71+/-0,38	1,43	-2,87	0,01
Направленность на военную службу	3,19+/-0,26	2,06	4,65+/-0,50	1,47	-2,57	0,05
Стремление к специализации	2,61+/-0,23	2,13	4,82+/-0,52	1,28	-3,91	0,001

Продолжение таблицы 1

Общий уровень ВПМ	2,32+/-0,23	1,84	4,59+/-0,45	1,30	-4,50	0,001
Зрелость	1,68+/-0,17	1,36	3,71+/-0,33	0,94	-5,47	0,001
Дифференциальная способность	2,10+/-0,20	1,50	4,47+/-0,36	1,11	-5,71	0,001
Атипичность ответов	8,74+/-0,43	1,74	7,53+/-0,42	2,42	2,00	0,05

Примечание: М – среднее арифметическое; m – ошибка среднего; S – стандартное отклонение; p – уровень значимости различий.

Как ясно видно из данных, представленных в таблице, по всем исследуемым характеристикам военнослужащим, обладающим более развитыми адаптивными возможностями (группа № 1), на статистически значимом уровне присуще более высокие показатели нервно-психической устойчивости. У них более сформированы коммуникативные качества и моральная нормативность, искренность, адекватность мировоззренческих взглядов, широта интересов, стремление к достижениям, оптимизм, адекватность влечений и контроль за

ними, направленность на военную службу, зрелость и некоторые другие характеристики. В то же время у них в меньшей степени выражен негативизм к военной службе, склонность к делинквентному и девиантному поведению.

Для выявления взаимосвязей исследуемых характеристик использовался корреляционный анализ и вычисление коэффициента линейной корреляции r-Пирсона. Результаты представлены в виде корреляционной плеяды на рисунке 1.

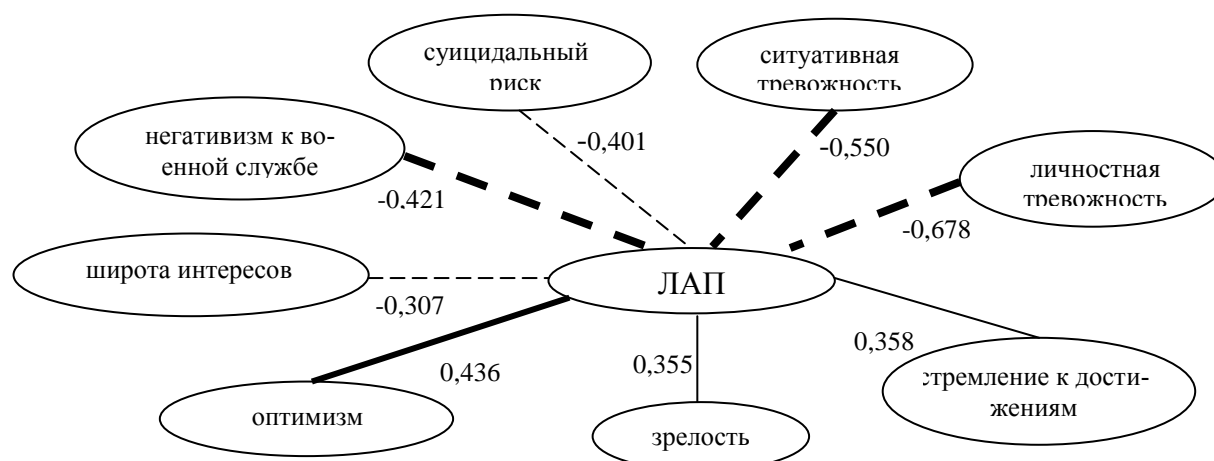


Рис. 1. – Взаимосвязь личностного адаптационного потенциала с исследуемыми характеристиками

Как следует из приведенных данных, чем лучше выражены показатели ЛАП, тем более на статистически значимом уровне они положительно связаны с оптимизмом, зрелостью и стремлением к достижению более высоких результатов. В то же время они отрицательно связаны с такими характеристиками, как негативизм

к военной службе, суицидальным риском, ситуативной и личностной тревожностью.

Для определения характера влияния ЛАП на исследуемые характеристики использовался однофакторный дисперсионный анализ и вычисление критерия F-Фишера.

Военно-профессиональная направленность является важным механизмом в поведении военнослужащего. Она определяет стратегию его поведения и успешность выполнения служебно-боевых задач. Факторный анализ показал, что чем выше личностный адаптационный потенциал, тем лучше будет направленность на службу ($F = 5,18$) у военнослужащих по призыву.

Кроме того, обнаружено влияние личностного адаптационного потенциала на риски девиантного поведения:

- риск аддиктивного поведения
 $F = 4,68$;

- риск делинквентного поведения
 $F = 6,91$;

- риск девиаций $F = 7,55$;

- импульсивность $F = 4,92$.

Таким образом, можно отметить, что при низких адаптационных возможностях возникает риск отклоняющегося поведения, возрастает склонность военнослужащих к противоправным действиям и нарушениям воинской дисциплины.

Данная проблема оказывает большое влияние на управляемость воинского коллектива и способность выполнения военнослужащими всех видов служебных и учебно-боевых задач.

Таким образом, по результатам эмпирической работы можно сделать следующие выводы:

1. Процесс адаптации военнослужащих к условиям служебно-боевой деятельности проходит определенные этапы от частичной адаптации к достаточной и в итоге к полной адаптации. Эффективность процесса социально-психологической адаптации можно изучить практически, исследовав индивидуально-личностные особенности военнослужащих: личностный адаптационный потенциал, являющийся важнейшей интегральной характеристикой психического развития; специфику военно-профессиональной мотивации и направленность на службу; риски девиантного поведения и уровень тревожности.

2. Наибольшее количество военнослужащих по призыву имеют средний уро-

вень личностного адаптационного потенциала – 43%. Низкий уровень ЛАП свойственен 37% и наименьшее количество показали высокий уровень ЛАП – 20% участников обследования. При этом значимые различия на уровне ($p < 0,01$) имеются по всем составляющим ЛАП. У военнослужащих по призыву с высоким уровнем ЛАП выше нервно-психическая устойчивость, коммуникативный потенциал и моральная нормативность поведения.

3. Военнослужащие с высоким уровнем личностного адаптационного потенциала имеют меньше рисков девиантного и делинквентного поведения. Для них характерна адекватность мировоззрения, широта интересов, личностная зрелость. В отличие от военнослужащих с низким уровнем личностного адаптационного потенциала, у них сформирована направленность на военную службу, выражено стремление к специализации, более высокий уровень военно-профессиональной мотивации.

4. Военнослужащие по призыву, обладающие высоким уровнем личностного адаптационного потенциала, имеют более низкий уровень личностной тревожности. Для них характерна меньшая импульсивность и склонность к происшествиям, однако по показателям готовности к риску значимых различий между группами не обнаружено.

5. Сравнительный анализ психологических особенностей военнослужащих по призыву с различным уровнем личностного адаптационного потенциала показал, что наиболее значимые различия на уровне статистической значимости ($p < 0,01$) имеются по структурным компонентам ЛАП и военно-профессиональной направленности.

6. В группах военнослужащих с низким и высоким уровнем личностного адаптационного потенциала по-разному детерминированы показатели ЛАП и направленности на военную службу.

6.1. В группе военнослужащих по призыву с высоким уровнем личностного адаптационного потенциала большее количество взаимосвязей имеет показатель направленности на военную службу, кото-

рая обусловлена личностной зрелостью, оптимизмом, общим уровнем военно-профессиональной мотивации, выраженным контролем влечений.

6.2. В группе военнослужащих по призыву с низким уровнем ЛАП, напротив, большее количество взаимосвязей имеет показатель личностного адаптационного потенциала, который определяется снижением негативного отношения к военной службе, стремлением к достижениям, личностной зрелостью, оптимизмом и снижением уровня как личностной, так и ситуационной тревожности.

7. На основе данных однофакторного дисперсионного анализа было выявлено влияние ЛАП на формирование направленности на военную службу и общий уровень военно-профессиональной мотивации.

По результатам исследования для командиров подразделений, в которых проводилось психодиагностическое обследование, были сформулированы практические рекомендации по обеспечению психологического сопровождения военнослужащих по призыву с низким уровнем личностного адаптационного потенциала.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» (ред. от 29.07.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. № 27 (Ч. I). Ст. 4159.